



## 1. APRESENTAÇÃO

O Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) da AMAES – Associação dos Amigos dos Autistas do Espírito Santo estabelece diretrizes para organização, valorização e desenvolvimento profissional de seus colaboradores, assegurando equidade, transparência e sustentabilidade institucional.

Este plano está alinhado à missão, visão, valores e objetivos estratégicos da AMAES, ao PDI 2026–2029, ao Código de Ética e à Política de Diversidade, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e orientado a resultados.



## 2. OBJETIVOS DO PCCS



Valorizar e reconhecer o desempenho e o compromisso dos colaboradores.



Estabelecer critérios transparentes para progressão de carreira e remuneração.



Incentivar o desenvolvimento contínuo e a qualificação profissional.



Garantir equidade salarial e promoção da diversidade e inclusão.



Contribuir para a sustentabilidade institucional e qualidade dos serviços.



## 3. PRINCÍPIOS NORTEADORES



### RESPEITO E DIGNIDADE

Valorizamos cada pessoa em sua individualidade e contribuição.



### EQUIDADE E TRANSPARÊNCIA

Critérios claros e objetivos para ingresso, progressão e remuneração.



### DESEMPENHO E RESULTADOS

Reconhecimento do mérito e do compromisso com a missão.



### DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO

Estímulo à formação, capacitação e crescimento profissional.



### DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Promoção de um ambiente diverso, inclusivo e livre de discriminação.



## 4. ESTRUTURA DE CARGOS E CARREIRAS

A estrutura funcional da AMAES está organizada em quatro grupos ocupacionais:



### GRUPO ESTRATÉGICO/GESTÃO

Cargos de liderança e gestão estratégica, com responsabilidade sobre direção, planejamento e resultados institucionais.



### GRUPO TÉCNICO SUPERIOR

Cargos que exigem formação superior e conhecimento técnico especializado para execução das atividades.



### GRUPO TÉCNICO/MÉDIO

Cargos que requerem formação técnica ou ensino médio para execução de atividades operacionais e técnicas.



### GRUPO APOIO OPERACIONAL

Cargos de apoio às atividades institucionais, essenciais para o bom funcionamento da organização.



Todos os colaboradores têm oportunidades de crescimento por meio de capacitação, avaliação de desempenho e progressão por mérito.



## 5. POLÍTICAS E DIRETRIZES

- ✓ A jornada de trabalho e os benefícios seguirão a legislação vigente e convenções coletivas.
- ✓ A progressão salarial será realizada conforme desempenho, tempo de serviço e capacitação.
- ✓ A AMAES promove um ambiente de trabalho saudável, seguro e que valoriza a saúde mental.
- ✓ A atualização deste plano ocorrerá anualmente ou sempre que necessário, com aprovação da Diretoria.



“Valorizamos pessoas para fortalecer nossa missão e transformar vidas com inclusão, respeito e amor.”





## 3. TABELA SALARIAL E FAIXAS REMUNERATÓRIAS – 2026

A remuneração fixa mensal está estruturada por grupos ocupacionais, níveis, funções e faixas salariais progressivas, considerando critérios de responsabilidade, complexidade, formação técnica e desempenho institucional.

GRUPO OCUPACIONAL	NÍVEL	CARGO / FUNÇÃO	CARGA HORÁRIA (SEMANAIS)	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
 <b>GRUPO 1 ESTRATÉGICO / GESTÃO</b>	1	Diretor Executivo	40h	16.200	17.100	18.000	18.900	19.800	20.900	22.000	23.200	24.400	25.800
	2	Gerente	40h	8.100	8.550	9.000	9.450	9.900	10.450	11.000	11.600	12.200	12.900
	3	Coordenador	40h	5.400	5.700	6.000	6.300	6.600	6.950	7.300	7.700	8.100	8.600
 <b>GRUPO 2 TÉCNICO SUPERIOR</b>	4	Psicólogo(a)	40h	5.000	5.300	5.600	5.900	6.200	6.550	6.900	7.300	7.700	8.200
	4	Assistente Social	30h	3.700	3.900	4.100	4.300	4.500	4.750	5.000	5.300	5.600	5.950
	4	Fonoaudiólogo(a)	30h	3.700	3.900	4.100	4.300	4.500	4.750	5.000	5.300	5.600	5.950
	4	Terapeuta Ocupacional	30h	3.700	3.900	4.100	4.300	4.500	4.750	5.000	5.300	5.600	5.950
	4	Fisioterapeuta	30h	3.700	3.900	4.100	4.300	4.500	4.750	5.000	5.300	5.600	5.950

### LEGENDA DAS FAIXAS SALARIAIS

**A**

Faixa de ingresso inicial na função (nível base)

**A → B → C → D → E → F → G → H → I → J**

Progressão por desempenho, tempo de serviço, qualificação e contribuição institucional.

**J**

Faixa de teto de progressão na função



### NOTA IMPORTANTE

As cargas horárias apresentadas correspondem à maior jornada praticada para cada função. Jornadas diferenciadas poderão ser adotadas conforme necessidade institucional, sendo a remuneração proporcional à carga horária exercida.

### PRINCÍPIOS DA ESTRUTURA DE CARREIRAS



#### VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Reconhecimento do talento, experiência e comprometimento.



#### DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO

Estímulo à capacitação, qualificação e evolução profissional.



#### MERITOCRACIA

Progressão baseada em desempenho, resultados e competências.



#### EQUIDADE E TRANSPARÊNCIA

Critérios claros e justos para oportunidades de crescimento.



#### SUSTENTABILIDADE INSTITUCIONAL


Estrutura alinhada à missão, visão e capacidade financeira da AMAES.



## 4. TABELA SALARIAL E FAIXAS REMUNERATÓRIAS – CONTINUAÇÃO

### GRUPO 2 – TÉCNICO SUPERIOR

Cargos que exigem formação em nível superior e atuação técnica especializada, com autonomia técnica e responsabilidade sobre processos, pessoas e resultados.

GRUPO	NÍVEL	CARGO / FUNÇÃO	CH	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
 <b>2</b> <b>TÉCNICO SUPERIOR</b>	4	<u>Pediatra</u>	20h	R\$ 4.600,00	R\$ 4.968,00	R\$ 5.367,00	R\$ 5.797,00	R\$ 6.259,00	R\$ 6.755,00	R\$ 7.288,00	R\$ 7.860,00	R\$ 8.474,00	R\$ 9.132,00
	4	<u>Psiquiatra</u>	20h	R\$ 4.300,00	R\$ 4.644,00	R\$ 5.017,00	R\$ 5.420,00	R\$ 5.854,00	R\$ 6.321,00	R\$ 6.824,00	R\$ 7.363,00	R\$ 7.942,00	R\$ 8.563,00
	4	<u>Neurologista</u>	20h	R\$ 4.800,00	R\$ 5.184,00	R\$ 5.601,00	R\$ 6.052,00	R\$ 6.538,00	R\$ 7.062,00	R\$ 7.625,00	R\$ 8.230,00	R\$ 8.878,00	R\$ 9.572,00
	4	<u>Pedagogo(a)</u>	30h	R\$ 3.300,00	R\$ 3.564,00	R\$ 3.850,00	R\$ 4.159,00	R\$ 4.492,00	R\$ 4.851,00	R\$ 5.236,00	R\$ 5.650,00	R\$ 6.095,00	R\$ 6.573,00
	4	<u>Educador Físico</u>	30h	R\$ 3.200,00	R\$ 3.456,00	R\$ 3.733,00	R\$ 4.033,00	R\$ 4.357,00	R\$ 4.706,00	R\$ 5.082,00	R\$ 5.486,00	R\$ 5.920,00	R\$ 6.387,00
	4	<u>Nutricionista</u>	30h	R\$ 3.400,00	R\$ 3.672,00	R\$ 3.967,00	R\$ 4.286,00	R\$ 4.632,00	R\$ 5.005,00	R\$ 5.407,00	R\$ 5.840,00	R\$ 6.305,00	R\$ 6.805,00



As progressões salariais consideram desempenho, tempo de serviço, qualificação profissional e critérios institucionais de evolução funcional.



#### 4. TABELA SALARIAL E FAIXAS REMUNERATÓRIAS – CONTINUAÇÃO

##### GRUPO 2 – TÉCNICO SUPERIOR

GRUPO	NÍVEL	CARGO / FUNÇÃO	CH	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
GRUPO 2 TÉCNICO SUPERIOR	5	<u>Analista Administrativo</u>	40h	R\$ 4.600,00	R\$ 4.968,00	R\$ 5.367,00	R\$ 5.797,00	R\$ 6.259,00	R\$ 6.755,00	R\$ 7.288,00	R\$ 7.860,00	R\$ 8.474,00	R\$ 9.132,00
	5	<u>Analista de Projetos</u>	40h	R\$ 4.600,00	R\$ 4.968,00	R\$ 5.367,00	R\$ 5.797,00	R\$ 6.259,00	R\$ 6.755,00	R\$ 7.288,00	R\$ 7.860,00	R\$ 8.474,00	R\$ 9.132,00
	5	<u>Analista de Comunicação</u>	40h	R\$ 4.600,00	R\$ 4.968,00	R\$ 5.367,00	R\$ 5.797,00	R\$ 6.259,00	R\$ 6.755,00	R\$ 7.288,00	R\$ 7.860,00	R\$ 8.474,00	R\$ 9.132,00

##### GRUPO 3 – TÉCNICO / MÉDIO

GRUPO	NÍVEL	CARGO / FUNÇÃO	CH	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
GRUPO 3 TÉCNICO / MÉDIO	6	<u>Técnico em Enfermagem</u>	40h	R\$ 2.800,00	R\$ 3.024,00	R\$ 3.266,00	R\$ 3.528,00	R\$ 3.810,00	R\$ 4.115,00	R\$ 4.444,00	R\$ 4.800,00	R\$ 5.184,00	R\$ 5.599,00
	7	<u>Assistente Administrativo</u>	40h	R\$ 2.400,00	R\$ 2.592,00	R\$ 2.799,00	R\$ 3.023,00	R\$ 3.265,00	R\$ 3.526,00	R\$ 3.808,00	R\$ 4.112,00	R\$ 4.441,00	R\$ 4.796,00
	7	<u>Auxiliar Administrativo</u>	40h	R\$ 2.200,00	R\$ 2.376,00	R\$ 2.566,00	R\$ 2.771,00	R\$ 2.993,00	R\$ 3.322,00	R\$ 3.491,00	R\$ 3.770,00	R\$ 4.072,00	R\$ 4.398,00
	7	<u>Auxiliar de Secretaria</u>	40h	R\$ 2.100,00	R\$ 2.268,00	R\$ 2.449,00	R\$ 2.645,00	R\$ 2.857,00	R\$ 3.086,00	R\$ 3.333,00	R\$ 3.599,00	R\$ 3.887,00	R\$ 4.198,00
	8	<u>Recepcionista</u>	40h	R\$ 1.900,00	R\$ 2.052,00	R\$ 2.216,00	R\$ 2.393,00	R\$ 2.584,00	R\$ 2.791,00	R\$ 3.014,00	R\$ 3.255,00	R\$ 3.515,00	R\$ 3.796,00
	8	<u>Digitador(a)</u>	40h	R\$ 1.950,00	R\$ 2.106,00	R\$ 2.274,00	R\$ 2.456,00	R\$ 2.653,00	R\$ 2.865,00	R\$ 3.094,00	R\$ 3.341,00	R\$ 3.608,00	R\$ 3.897,00



As progressões salariais consideram desempenho, tempo de serviço, qualificação profissional e critérios institucionais de evolução funcional.



## 4. TABELA SALARIAL E FAIXAS REMUNERATÓRIAS – CONTINUAÇÃO

### GRUPO 3 – TÉCNICO / MÉDIO

GRUPO	NÍVEL	CARGO / FUNÇÃO	CH	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
 GRUPO 3 TÉCNICO / MÉDIO	8	Auxiliar de Serviços Gerais (ASG)	40h	R\$ 1.700,00	R\$ 1.836,00	R\$ 1.984,00	R\$ 2.143,00	R\$ 2.315,00	R\$ 2.501,00	R\$ 2.701,00	R\$ 2.917,00	R\$ 3.150,00	R\$ 3.402,00

### GRUPO 4 – APOIO OPERACIONAL

GRUPO	NÍVEL	CARGO / FUNÇÃO	CH	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
 GRUPO 4 APOIO OPERACIONAL	9	Cuidador(a)	40h	R\$ 1.800,00	R\$ 1.944,00	R\$ 2.100,00	R\$ 2.268,00	R\$ 2.450,00	R\$ 2.646,00	R\$ 2.858,00	R\$ 3.087,00	R\$ 3.336,00	R\$ 3.603,00
	10	Motorista	40h	R\$ 2.100,00	R\$ 2.268,00	R\$ 2.449,00	R\$ 2.645,00	R\$ 2.857,00	R\$ 3.086,00	R\$ 3.333,00	R\$ 3.599,00	R\$ 3.887,00	R\$ 4.198,00
	10	Vigia	40h	R\$ 2.100,00	R\$ 2.268,00	R\$ 2.449,00	R\$ 2.645,00	R\$ 2.857,00	R\$ 3.086,00	R\$ 3.333,00	R\$ 3.599,00	R\$ 3.887,00	R\$ 4.198,00



As progressões salariais consideram desempenho, tempo de serviço, qualificação profissional e critérios institucionais de evolução funcional.



## 5. GOVERNANÇA DE PESSOAS E POLÍTICAS DE RH

A gestão de pessoas da AMAES é orientada por princípios de valorização, desenvolvimento, equidade e sustentabilidade, garantindo um ambiente de trabalho saudável, seguro e alinhado à missão institucional.

### POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS



#### AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Avaliação anual baseada em competências, metas e resultados institucionais.



#### CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Incentivo contínuo à formação e qualificação técnica e comportamental.



#### SAÚDE E BEM-ESTAR

Adoção de práticas que promovem saúde física, mental e qualidade de vida.



#### FEEDBACK CONTÍNUO

Cultura de diálogo aberto, reconhecimento e melhoria contínua.



#### SEGURANÇA NO TRABALHO

Ambiente seguro e ações preventivas para proteção e integridade de todos.



#### DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Respeito às diferenças e promoção de um ambiente inclusivo e acolhedor.



#### RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO

Valorização do mérito, dedicação e contribuição para os resultados.







#### ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Atuação fundamentada no Código de Ética e nas boas práticas de governança.

## 6. PROGRESSÃO E CARREIRA

- 1 A progressão ocorrerá entre níveis da mesma carreira, conforme critérios definidos neste plano.
- 2 Tempo mínimo de permanência no nível: 12 meses.
- 3 Avaliação de desempenho com conceito mínimo de "Adequado".
- 4 Participação em capacitações e desenvolvimento profissional.
- 5 Disponibilidade orçamentária e alinhamento às necessidades institucionais.
- 6 A efetivação da progressão será validada pela Diretoria Executiva e registrada formalmente.

## 7. REMUNERAÇÃO E REAJUSTES

-  A estrutura salarial foi construída com base em pesquisa de mercado, respeitando tabelas e responsabilidade financeira.
-  Os reajustes salariais seguirão a política institucional, considerando índices econômicos e desempenho organizacional.
-  Revisão geral do PCCS anualmente ou sempre que necessário, conforme mudança legal, estratégica ou operacional.
-  A política salarial visa garantir salário digno, progressão e carreira, que dependem da avaliação e diretrizes institucionais.

## 8. COMPROMISSOS DA AMAES COM SUA EQUIPE



#### RESPEITO

Tratamento digno e justo em todas as relações de trabalho.



#### COLABORAÇÃO

Ambiente que estimula o trabalho em equipe e a participação ativa.



#### INOVAÇÃO

Estímulo à criatividade e à busca por soluções que gerem impacto social.



#### IMPACTO SOCIAL

Cada colaborador contribui para transformar vidas e fortalecer comunidades.



#### SUSTENTABILIDADE

Decisões responsáveis para gerar continuidade e impacto institucional.



#### NOTA IMPORTANTE

Este PCCS é um instrumento de gestão institucional e poderá ser revisto periodicamente para assegurar sua adequação à realidade,



Valorizamos pessoas, fortalecemos vínculos e construímos futuro com propósito.

