

# POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

DIVERSIDADE É O QUE NOS UNE, INCLUSÃO É O QUE NOS FORTALECE, RESPEITO É O QUE NOS TRANSFORMA.

AMAES – Associação dos Amigos dos Autistas do Espírito Santo



## 1. APRESENTAÇÃO

A presente Política de Diversidade, Equidade e Inclusão estabelece os princípios, diretrizes e compromissos da AMAES – Associação dos Amigos dos Autistas do Espírito Santo para a construção de um ambiente institucional acolhedor, respeitoso, seguro e livre de qualquer forma de discriminação.

Esta Política orienta nossa cultura organizacional e nossas práticas de gestão de pessoas, relações institucionais e comunicação, reafirmando nosso compromisso com a valorização das diferenças e com a promoção da dignidade humana em todas as suas dimensões.



## 2. PROPÓSITO

Promover um ambiente institucional inclusivo, no qual todas as pessoas sejam tratadas com equidade, respeito e valorização, independentemente de suas características individuais, promovendo oportunidades justas, participação plena e desenvolvimento humano.



## 3. COMPROMISSO INSTITUCIONAL

A AMAES reconhece e valoriza a diversidade como um patrimônio que fortalece nossa missão e amplia nosso impacto social. Nosso compromisso é assegurar que todas as pessoas — colaboradores(as), voluntários(as), usuários(as), familiares, parceiros(as) e fornecedores(as) — sejam respeitadas e incluídas em sua integralidade.

## 4. PRINCÍPIOS INSTITUCIONAIS



### Respeito

Valorizamos cada pessoa em sua singularidade, sem julgamentos, rótulos ou preconceitos.



### Equidade

Garantimos oportunidades justas, reconhecendo as diferentes realidades e necessidades.



### Inclusão

Promovemos a participação plena de todas as pessoas na vida institucional e nos espaços de convivência.



### Diversidade

Valorizamos as diferenças de raça, gênero, idade, condição socioeconômica, identidade, cultura, religião, opiniões e capacidades.



### Dignidade Humana

Defendemos os direitos humanos e a dignidade de todas as pessoas em todas as situações.



### Responsabilidade Coletiva

Construímos juntos um ambiente mais humano, ético, colaborativo e transformador.



## 5. CONCEITO DE EQUIDADE

Equidade significa reconhecer que as pessoas têm trajetórias, contextos e necessidades diferentes e, por isso, devem ter acesso a recursos, apoios e oportunidades proporcionais para que possam alcançar as mesmas condições de participação e desenvolvimento.



## 6. AMBIENTE SEGURO E RESPEITOSO

A AMAES não tolera qualquer forma de discriminação, preconceito, violência, assédio, intimidação ou comportamento que despreze a dignidade das pessoas.

Nos comprometemos a construir um ambiente seguro, baseado na escuta ativa, no diálogo respeitoso e na empatia, onde todas as vozes são ouvidas e todas as pessoas importam.



## DIMENSÕES DA DIVERSIDADE

Reconhecemos e valorizamos as múltiplas identidades, histórias, culturas, vivências e perspectivas que compõem nossa sociedade e enriquecem nossa missão.

### 1. DIVERSIDADE RACIAL E ÉTNICA

A AMAES reafirma seu compromisso com o combate ao racismo e a construção de uma sociedade mais justa, igualitária e representativa.



#### Combate ao racismo

Não toleramos qualquer forma de racismo, preconceito ou discriminação racial. Repudiamos atitudes, práticas ou comportamentos que violem a dignidade e os direitos das pessoas.



#### Igualdade de oportunidades

Garantimos igualdade de acesso a oportunidades, recursos e espaços de desenvolvimento, independentemente da cor da pele, etnia, origem ou ascendência.



#### Respeito às identidades e culturas

Valorizamos as diferentes culturas, tradições e expressões identitárias, promovendo o respeito à história e às contribuições dos povos afrodescendentes, indígenas e demais grupos étnicos.



#### Representatividade

Incentivamos a participação ativa e a representatividade de pessoas negras, indígenas e de outros grupos étnicos em todos os níveis da instituição, incluindo espaços de liderança e tomada de decisão.



#### Não tolerância à discriminação racial

Qualquer manifestação de discriminação racial será tratada com seriedade e poderá resultar em medidas disciplinares, conforme a gravidade da conduta.

### 2. DIVERSIDADE DE GÊNERO

A AMAES promove o respeito às identidades de gênero e a construção de um ambiente livre de sexismo, preconceitos e discriminações.



#### Respeito às identidades de gênero

Respeitamos todas as identidades de gênero, incluindo pessoas cisgênero, transgênero, travestis, não binárias e demais expressões de gênero.



#### Igualdade de oportunidades

Asseguramos igualdade de oportunidades em processos de seleção, desenvolvimento, reconhecimento, promoção e participação, independentemente da identidade de gênero.



#### Combate ao sexismo

Não toleramos atitudes, piadas, comentários ou comportamentos sexistas que desvalorizem ou inferiorizem qualquer pessoa com base em seu gênero.



#### Ambiente seguro

Promovemos um ambiente seguro, livre de assédio moral, sexual ou de qualquer outra forma de violência baseada em gênero ou orientação sexual.



#### Respeito às mulheres

Valorizamos e respeitamos as mulheres em toda a sua diversidade, reconhecendo suas contribuições e assegurando seus direitos em igualdade de condições.



#### Diversidade sexual e orientação sexual

Respeitamos todas as orientações sexuais e promovemos a inclusão de pessoas lésbicas, gays, bissexuais, pansexuais, assexuais e outras identidades no ambiente institucional.



### NOSSO COMPROMISSO É TRANSFORMAR CULTURA EM PRÁTICA.

A diversidade racial e de gênero é um valor inegociável para a AMAES. Acreditamos que o respeito às diferenças nos torna mais fortes, mais criativos e mais preparados para promover impacto social transformador.



RESPEITO



EQUIDADE



INCLUSÃO



DIGNIDADE



TRANSFORMAÇÃO



## DIMENSÕES DA DIVERSIDADE E DA INCLUSÃO

Reconhecemos que a diversidade se manifesta de diferentes formas e que todas elas devem ser valorizadas e respeitadas. A AMAES atua para garantir inclusão, equidade e acessibilidade para todas as pessoas.

### 3 DIVERSIDADE ETÁRIA

Valorizamos pessoas de todas as idades e reconhecemos que cada geração traz experiências, conhecimentos e olhares essenciais para o fortalecimento da nossa missão.



#### Respeito às diferentes gerações

Promovemos o diálogo intergeracional e o aprendizado contínuo entre jovens, adultos e pessoas idosas.



#### Valorização das trajetórias

Reconhecemos a história, as vivências e os saberes de cada pessoa, sem estereótipos ou preconceitos.



#### Combate ao etarismo

Não toleramos qualquer prática que desvalorize ou discrimine pessoas em razão de sua idade.



#### Oportunidades para todas as idades

Garantimos participação e acesso a oportunidades de desenvolvimento e liderança em todas as fases da vida.

### 4 DIVERSIDADE SOCIOECONÔMICA

Acreditamos que todas as pessoas merecem respeito, dignidade e oportunidades, independentemente de sua condição socioeconômica.



#### Respeito às diferentes realidades

Valorizamos as diversas origens, histórias de vida e contextos econômicos e sociais.



#### Inclusão e acessibilidade

Removemos barreiras que impeçam o acesso pleno a oportunidades, serviços e espaços institucionais.



#### Equidade de oportunidades

Garantimos que todas as pessoas tenham acesso justo a recursos, benefícios e reconhecimento.



#### Acolhimento humanizado

Promovemos um ambiente empático, onde cada pessoa se sinta valorizada, acolhida e respeitada em sua individualidade.

### 5 NEURODIVERSIDADE E PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A inclusão plena é um direito e um compromisso institucional inegociável.



#### Neurodiversidade

Respeitamos as diferentes formas de pensar, aprender, se comunicar e interagir, valorizando a singularidade de cada pessoa.



#### Inclusão plena

Garantimos a participação ativa de pessoas com deficiência em todas as atividades e decisões institucionais.



#### Acessibilidade

Promovemos acessibilidade física, comunicacional, digital e atitudinal em nossos espaços, serviços e materiais.



#### Respeito e autonomia

Reconhecemos a autonomia e as escolhas das pessoas com deficiência e neurodivergentes, respeitando seus limites e potencialidades.



#### Participação social

Estimulamos a participação social, a liderança e o desenvolvimento de todas as pessoas, com igualdade de oportunidades.



### A DIVERSIDADE NOS UNE. A INCLUSÃO NOS FORTALECE.

Ao reconhecer e valorizar as diferenças, ampliamos nossa capacidade de inovar, colaborar e gerar impacto social positivo.

Nosso compromisso é construir uma sociedade e uma instituição mais justas, humanas e acessíveis para todos.



RESPEITO



EQUIDADE



INCLUSÃO



DIGNIDADE



TRANSFORMAÇÃO



# CONDUTAS INSTITUCIONAIS E RESPONSABILIDADES

A construção de um ambiente diverso, equitativo e inclusivo depende do comportamento ético e responsável de todas as pessoas que fazem parte da AMAES.



## 1. CONDUTAS ESPERADAS



### Respeito e dignidade

Tratamos todas as pessoas com respeito, empatia e consideração, reconhecendo sua dignidade e individualidade.



### Comunicação inclusiva

Utilizamos linguagem respeitosa, evitando expressões discriminatórias, piadas ofensivas ou qualquer forma de comunicação que exclua ou constranja.



### Escuta ativa e acolhimento

Valorizamos diferentes opiniões, experiências e perspectivas, promovendo um ambiente de diálogo aberto e seguro.



### Acolhimento e empatia

Praticamos o acolhimento de todas as pessoas, criando relações baseadas na empatia e solidariedade.



### Combate à discriminação e ao preconceito

Não toleramos discriminação em nenhuma de suas formas, incluindo atitudes, falas ou comportamentos excludentes.



### Combate ao assédio

Não são tolerados assédio moral, sexual ou qualquer outra conduta que viole a integridade física, emocional ou psicológica das pessoas.



### Proteção à dignidade e privacidade

Respeitamos a privacidade, a intimidade e os dados pessoais de todas as pessoas.



## 2. RESPONSABILIDADES DA AMAES



### Promover capacitação contínua

Oferecer treinamentos, formações e sensibilizações sobre diversidade, equidade, inclusão e direitos humanos.



### Fortalecer a cultura inclusiva

Incentivar a construção de uma cultura organizacional inclusiva, colaborativa e livre de preconceitos.



### Estimular representatividade

Apoiar ações que ampliem a participação de grupos historicamente sub-representados em todos os níveis da instituição.



### Prevenir e combater discriminações

Implementar medidas de prevenção, acolhimento, investigação e proteção contra qualquer forma de discriminação ou violência.



### Garantir acessibilidade e inclusão

Assegurar acessibilidade física, comunicacional, digital e atitudinal em todos os ambientes, processos e serviços.



### Fortalecer a participação e a escuta

Assegurar espaços institucionais permanentes de participação, consulta e escuta ativa de diferentes grupos da comunidade.



## 3. RESPONSABILIDADES INDIVIDUAIS



### Agir com respeito

Tratar todas as pessoas com respeito, valores e dignidade, independentemente de suas diferenças.



### Comunicar situações

Comunicar imediatamente qualquer situação de discriminação, violência, preconceito ou assédio por meio dos canais institucionais.



### Colaborar com a inclusão

Colaborar ativamente para a construção de um ambiente inclusivo, diverso, seguro e acolhedor para todas as pessoas.



### Respeitar esta Política

Conhecer, cumprir e promover esta Política em todas as interações e áreas de atuação da AMAES.



## DIVERSIDADE NOS TORNA ÚNICOS. INCLUSÃO NOS TORNA FORTES.

Cada pessoa, com suas singularidades, contribui para uma instituição mais humana, inovadora e capaz de gerar impacto social positivo e transformador.



RESPEITO



EQUIDADE



INCLUSÃO



DIGNIDADE



TRANSFORMAÇÃO



# GOVERNANÇA, APLICAÇÃO E CANAL DE COMUNICAÇÃO

Esta Política orienta nossas ações e relações e deve ser aplicada de forma consistente por todas as pessoas e instâncias da AMAES.

## 1 APLICAÇÃO DA POLÍTICA

Esta Política aplica-se a todas as pessoas e organizações que se relacionam com a AMAES, incluindo:



### Colaboradores(as)

Empregados(as) de todas as áreas e níveis hierárquicos.



### Voluntários(as)

Pessoas que atuam de forma voluntária em nossas atividades e projetos.



### Diretoria e Conselhos

Membros da diretoria, conselhos e demais instâncias de governança.



### Parceiros(as) e Prestadores(as) de Serviços

Organizações e profissionais que atuam em parceria com a AMAES.



### Fornecedores(as)

Empresas e pessoas que fornecem produtos ou serviços à instituição.



### Comunidade e Público em Geral

Todas as pessoas que participam, utilizam ou são impactadas pelas ações da AMAES.

## 2 CANAL DE COMUNICAÇÃO

A AMAES disponibiliza um canal seguro, confidencial e acessível para o registro de situações relacionadas à diversidade, inclusão, discriminação ou violação desta Política.



### COMO UTILIZAR?

- ✓ O canal pode ser utilizado por qualquer pessoa que vivencie ou presencie situações contrárias a esta Política.
- ✓ Os relatos podem ser feitos de forma identificada ou anônima.
- ✓ Todos os relatos serão recebidos com respeito, imparcialidade e sigilo.
- ✓ Não serão toleradas retaliações contra quem, de boa-fé, utilizar o canal.



### Contato: [etica@amaes.org.br](mailto:etica@amaes.org.br)

As informações serão tratadas com confidencialidade e utilizadas exclusivamente para apuração dos fatos e adoção das providências cabíveis.

## 3 MONITORAMENTO, REVISÃO E MELHORIA CONTÍNUA



### Monitoramento

A AMAES acompanhará periodicamente as ações, indicadores e resultados relacionados à diversidade e inclusão, promovendo ajustes sempre que necessário.



### Revisão

Esta Política será revisada regularmente, no mínimo a cada 2 (dois) anos, ou sempre que houver mudanças relevantes no contexto institucional, legal ou social.



### Participação

A revisão e o aprimoramento desta Política contarão com a participação das equipes, das lideranças e dos diferentes grupos que compõem a comunidade da AMAES.

## 4 APROVAÇÃO E VIGÊNCIA



### Aprovação

Esta Política foi aprovada pela Diretoria da AMAES e referendada pelo Conselho Fiscal.



### Vigência

Entra em vigor na data de sua aprovação e aplica-se por tempo indeterminado.



### Divulgação

Será amplamente divulgada e disponibilizada a todos(as) por meio dos canais oficiais da AMAES.

## 5 MENSAGEM FINAL



A diversidade nos torna mais fortes.  
A inclusão nos torna mais humanos.  
Juntos(as), construímos uma sociedade mais justa, acolhedora e acessível para todas as pessoas, sem exceção.

**Nosso compromisso é permanente:  
respeitar as diferenças, promover equidade  
e garantir inclusão em tudo o que fazemos.**

